

# Assenze mese di APRILE

Pubblicazione ai sensi della circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

SETTORE	N DIPENDENTI	GG LAVORATIVI	GG LAVORATI	GG ASSENZA	% GG ASSENZA	DI CUI GG ASSENZA PER MALATTIA	% GG ASSENZA PER MALATTIA
POLIZIA MUNICIPALE							
<b>Totale</b>	39	955	817	179	18,70%	40	4,20%
SERVIZIO SOCIO - ASSISTENZIALE							
<b>Totale</b>	31	667	637	47	7,12%	17	2,60%
SETTORE AFFARI GENERALI							
<b>Totale</b>	23	511	433	101	19,69%	23	4,50%
SETTORE AMMINISTRAZIONE E FINANZE							
<b>Totale</b>	16	336	290	46	13,65%	0	0,00%
SETTORE GESTIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	24	504	438	67	13,33%	1	0,22%
SETTORE PIANIFICAZIONE URBANA E TERRITORIALE							
<b>Totale</b>	14	294	254	40	13,66%	0	0,00%
SETTORE POLITICHE SOCIO CULTURALI E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE							
<b>Totale</b>	61	1293	1116	218	16,85%	41	3,17%
SETTORE SVILUPPO ECONOMICO / INFORMATICO E SERVIZI AL CITTADINO							
<b>Totale</b>	26	550	489	65	11,78%	4	0,73%
TUTELA AMBIENTE - ECOLOGIA - PROTEZIONE CIVILE							
<b>Totale</b>	19	399	341	62	15,46%	3	0,84%
<b>Totale ente</b>	<b>253</b>	<b>5509</b>	<b>4815</b>	<b>824</b>	<b>14,96%</b>	<b>130</b>	<b>2,36%</b>

**I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi ( malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.), nell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente);**